



MENER UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Investiguer, sécuriser ses choix

NIVEAU 1

+ INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE

- 2 jours soit 14 heures

NOMBRE OPTIMUM DE PARTICIPANTS

- De 6 à 8 personnes

PUBLIC

- Toute personne souhaitant acquérir ou revisiter les techniques de questionnement et d'investigation lors d'un entretien de recrutement

PRE-REQUIS

- Aucun

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Echange de pratiques
- Alternance d'apports théoriques, d'exercices et de mises en situation
- Outils en communication
- Tours de table permettant à chacun de trouver ses propres solutions

EVALUATION

- Synthèses régulières des points clés par les participants.
- Bilan de fin de formation avec micro-engagements

VALIDATION

- Attestation de formation



+ OBJECTIFS

- **Positionner** l'étape de l'entretien dans le processus global
- **Choisir** le bon type d'entretien
- **Structurer** les différentes phases de l'entretien, le préparer
- **S'approprier** des outils simples
- **Se positionner** comme recruteur
- **Développer** les techniques relationnelles
- **Evaluer** les compétences techniques et les motivations
- **Restituer** et argumenter son choix en fonction de critères objectifs



+ ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE

JOUR 1

Acquérir les techniques, préparer

- Les étapes d'un recrutement : où en est-on dans le processus ?
- Appréhender les enjeux d'un recrutement
- Les autres acteurs concernés : clients/fournisseurs internes
- Les différents types d'entretien
- Le cadre réglementaire
- Les outils associés : fiche d'entretien, tests...
- Comprendre les objectifs de l'entretien et bien le préparer
- Evaluer les compétences, détecter les motivations et le potentiel

JOUR 2

Mener les entretiens, argumenter son choix

- Conduire et exploiter les entretiens de manière efficace
- Maîtriser les techniques relationnelles dans l'entretien
- Conclure l'entretien
- Réaliser un compte rendu objectif et argumenter son choix

Possibilité de poursuivre ce stage avec le niveau 2

« *Appréhender la personnalité d'un candidat, sa motivation et son potentiel* »
basée sur la méthode Energeia Dynamics®

