



MENER UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Investiguer la personnalité et le potentiel du candidat

NIVEAU 2

+ INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE

- 2 jours soit 14 heures

NOMBRE OPTIMUM DE PARTICIPANTS

- De 6 à 8 personnes

PUBLIC

- Toute personne souhaitant approfondir la personnalité des candidats lors d'un recrutement

PRE-REQUIS

- Avoir suivi la formation de niveau 1 ou avoir déjà une certaine expérience du recrutement

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Echange de pratiques
- Alternance d'apports théoriques, d'exercices et de mises en situation
- Outils en communication
- Tours de table permettant à chacun de trouver ses propres solutions

EVALUATION

- Synthèses régulières des points clés par les participants.
- Bilan de fin de formation avec micro-engagements

VALIDATION

- Attestation de formation



+ OBJECTIFS

- **Réaliser** un état des lieux de vos pratiques en entretien de recrutement
- **Appréhender** les différentes personnalités et les besoins fondamentaux avec la **méthode Energeia Dynamics®**
- **S'entraîner** à évaluer les motivations, le potentiel et la personnalité



+ ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE

JOUR 1

- Diagnostic – besoins de l'entreprise
- Clarifier les notions de « motivation », « besoins fondamentaux », « potentiel »
- Revisiter les techniques de questionnement
- Réaliser une prise de note efficace
- Poser les critères de choix
- Préparer l'entretien
- Appréhender les différentes personnalités
- Découvrir les différentes personnalités grâce à la méthode Energeia Dynamics®
- Identifier son propre fonctionnement et se positionner en tant que recruteur
- Clarifier les besoins de chacun : entreprise, candidat, recruteur, manager, etc

JOUR 2

- Conduire l'entretien
- Simuler des entretiens de recrutement permettant d'appliquer les techniques d'investigation

Possibilité de poursuivre la formation sur le terrain en observant des entretiens en situation réelle + débriefing

