VERS UN MANAGEMENT PLUS EFFICACE

S'adapter aux niveaux d'autonomie de ses collaborateurs

Fiche mise à jour le 23 août 2021

INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE
- 2 jours + 1 soit 21 heures

NOMBRE OPTIMUM DE PARTICIPANTS
- De 6 à 8 personnes

PUBLIC
- Managers, responsables souhaitant acquérir ou revister les fondamentaux du management.

PRE-REQUIS
- Aucun

MOYENS PEDAGOGIQUES
- Questionnaire préparatoire
- Guide pédagogique
- Alternance d'apports théoriques, d'exercices, d'échanges de pratiques et de mises en situation
- Outils en communication
- Tours de table permettant à chacun de trouver ses propres solutions

EVALUATION
- Synthèses régulières des points clés par les participants.
- Bilan de fin de formation avec micro-engagements

VALIDATION
- Certificat de réalisation de formation

OBJECTIFS

- Connaître les rôles et compétences du manager
- Identifier les 4 styles de management et savoir les adapter en fonction du niveau d'autonomie de ses collaborateurs
- Mieux se connaître et repérer son style privilégié
- Repérer les besoins de ses collaborateurs et leurs leviers de motivation
- Se sentir légitime pour mieux déléguer et responsabiliser ses collaborateurs

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE

JOUR 1 : PRINCIPES DE BASE ET DIAGNOSTIC

- Rôle et compétences du manager
- Bien faire faire les bonnes choses
- Repérer son propre fonctionnement et son style de management
- Adapater son comportement managérial en fonction du niveau d'autonomie de son collaborateur
- Les bases d'une bonne communication
- Savoir dire les choses à son collaborateur en préservant la relation

JOUR 2 : LES CLES DU MANAGEMENT

- Donner des signes de reconnaissance
- Monter son équipe en puissance
- Détecter les besoins de ses collaborateurs, leur forme d'engagement
- Clarifier des objectifs concrets et réalisables
- Organiser les temps de pilotage individuel et collectif
- Mises en situation
- Bilan des 2 premiers jours et micro engagement personnel pour le jour 3

JOUR 3 : 1 À 2 MOIS APRES

- Ouverture sur les changements, les améliorations ou les difficultés rencontrées sur le terrain
- S'adapter aux situations difficiles, aux 4 formes de résistance
- Conduire le changement
- S'affirmer en tant que manager
- Entrainement et études de cas concrets

BILAN DE FIN DE FORMATION ET PLAN D'ACTION INDIVIDUEL

ACTION MANAGEMENT INNOVATION // 75, rue Jules Lecesne - 76600 LE HAVRE // **Tél : 02 35 21 07 35**